



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

ที่ ๐๕๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

.....
ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๑. นักจัดการงานทั่วไป	เลขานุการคณะกรรมการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้อง และเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

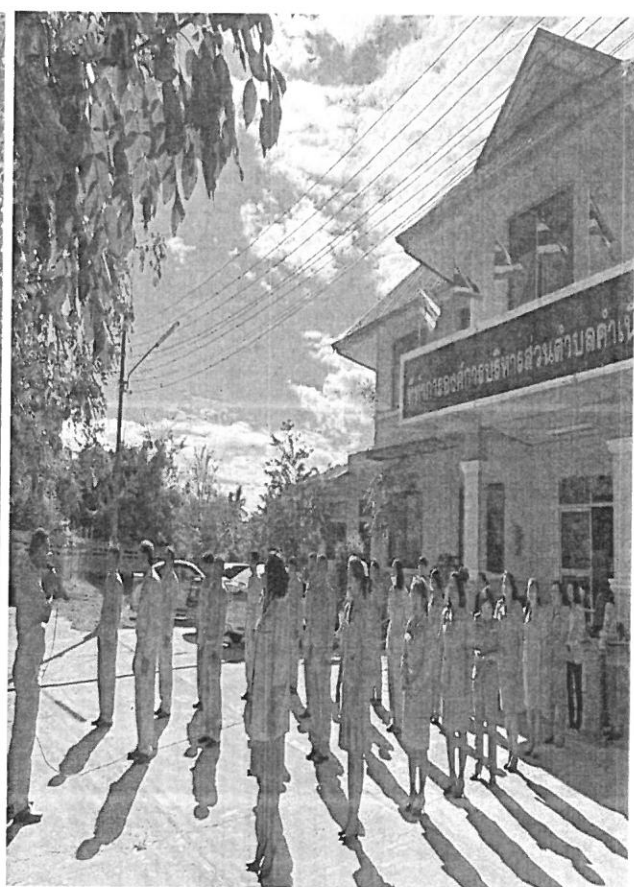
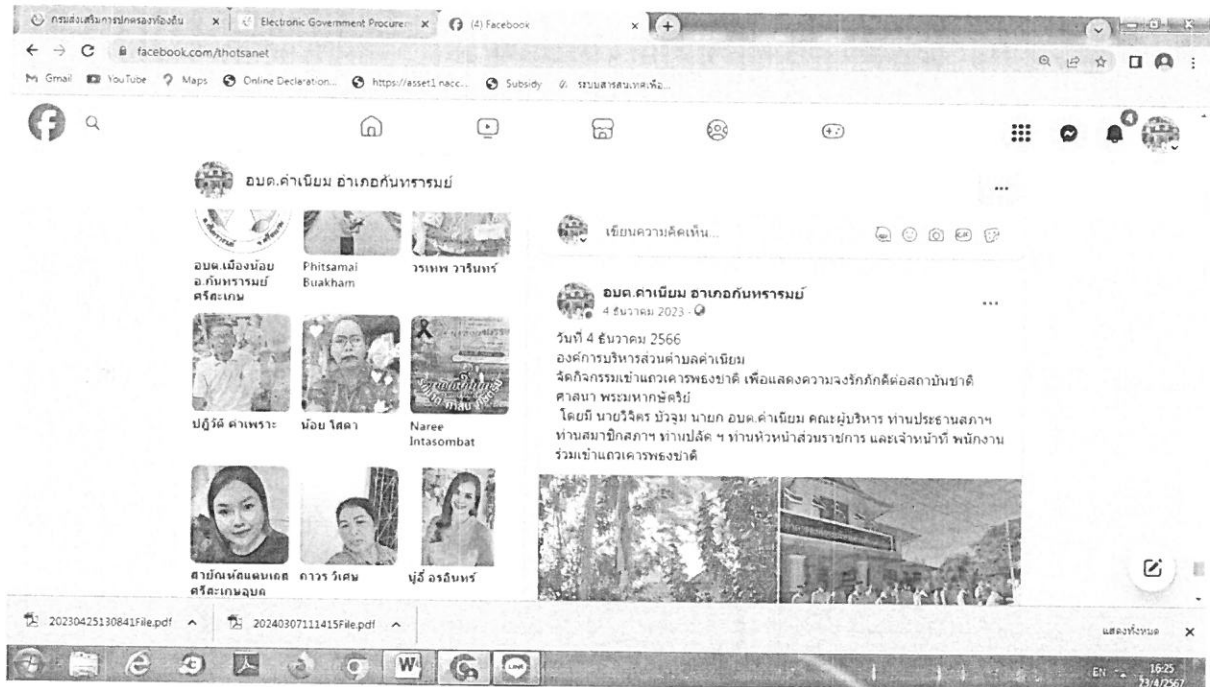
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิตร บัวชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

๑ กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทยเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
คำเนียม



๒.การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

DO's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

Do's

Don't

<p>จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รัชกาล พระโอรส และรัชทายาทสืบ เนื่องกับความมั่นคงของชาติ</p>		<p>ไม่ต้องแสดงความเป็นที่ นรีอกันให้เกิดความเชื่อมโยง ต่อการลักขโมยของประเทศชาติ</p>	
<p>แสดงออกถึงความเคารพ กตัญญู และรักชาติด้วย ศรัทธาในพระมหากษัตริย์</p>		<p>ไม่แสดงทิวหาอาการหรืออาจ ถือไปให้เกียรติหรือไปจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	
<p>นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพไม่ถือ มาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>		<p>ไม่ละเลย อุเบกขาหรือต้องต่ำ ศาสนาหรือศาสนาหนึ่ง</p>	<p>ข้าราชการ ต้องรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประเภทที่ ปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม น:ถวิธ</p>
<p>สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สันทัดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน</p>		<p>ไม่ยึดเวรจากการทำงานบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนาที่งมงาย</p>	
<p>มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p>		<p>ไม่ตอกรกระทำให้เกิด การกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ</p>	

๓. กิจกรรมอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม "จำขึ้นใจ Do's and Don'ts พฤติกรรมทำจริยธรรมของข้าราชการ" เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ บุคลากรทุกคน ในองค์กรต้องนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ

