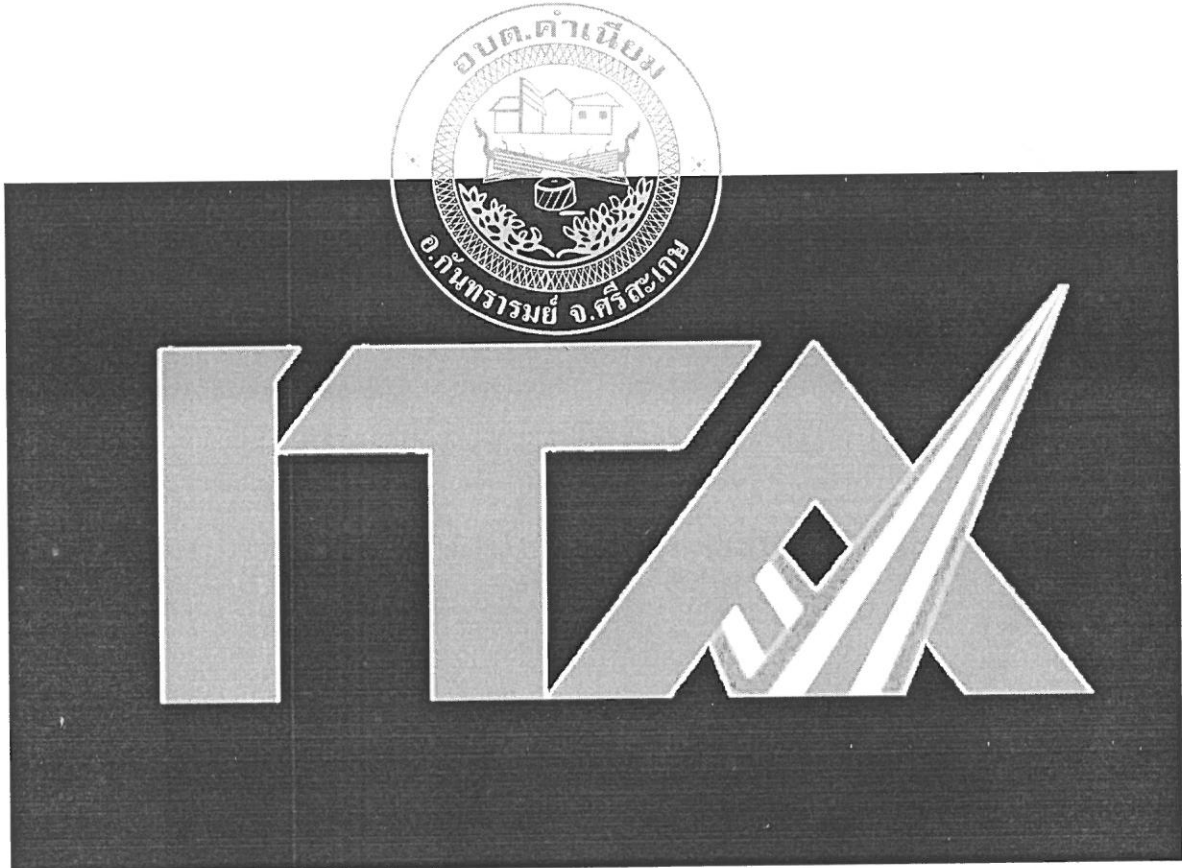


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลค่านิยม  
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

พฤศจิกายน พ.ศ.2564

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

\*\*\*\*\*

เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ต่อไป

**เครื่องมือการประเมิน** ประกอบไปด้วย 3 เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

## 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

## 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

## 3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง

ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

### หลักเกณฑ์การประเมินผล

#### 1.การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

| คะแนน              | แบบ IIT                               | แบบ EIT                               | แบบ OIT                                    |
|--------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------|
| คะแนนข้อคำถาม      | คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนของข้อคำถาม                           |
| คะแนนตัวชี้วัดย่อย | —                                     | —                                     | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย  |
| คะแนนตัวชี้วัด     | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด |
| คะแนนแบบสำรวจ      | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ      |
| น้ำหนักแบบสำรวจ    | ร้อยละ 30                             | ร้อยละ 30                             | ร้อยละ 40                                  |
| คะแนนรวม           |                                       | ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก   |                                            |

#### 2) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

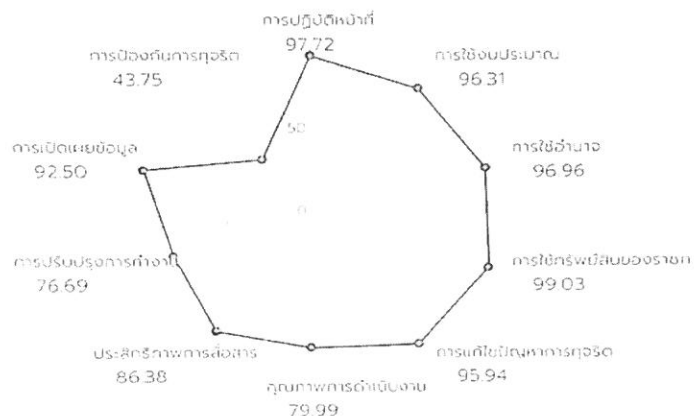
| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| 95.00 – 100   | AA    |
| 85.00 – 94.99 | A     |
| 75.00– 84.99  | B     |
| 65.00 – 74.99 | C     |
| 55.00 – 64.99 | D     |
| 50.00 – 54.99 | E     |
| 0– 49.99      | F     |

### ๓) ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 – 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. 2564 ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม มีผลคะแนน 80.72 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม :  
80.72 คะแนน  
ระดับผลการประเมิน : B



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.03 |
| 2      | การปฏิบัติหน้าที่        | 97.72 |
| 3      | การใช้อำนาจ              | 96.96 |
| 4      | การใช้งบประมาณ           | 96.31 |
| 5      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 95.94 |
| 6      | การเปิดเผยข้อมูล         | 92.50 |

| อันดับ | ตัวชี้วัด             | คะแนน |
|--------|-----------------------|-------|
| 7      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 86.38 |
| 8      | คุณภาพการดำเนินงาน    | 79.99 |
| 9      | การปรับปรุงการทำงาน   | 76.69 |
| 10     | การป้องกันการทุจริต   | 43.75 |

### 1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ได้ดังนี้

- 1) องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียมได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (80.72 คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (55.48 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 45.6 (25.3 คะแนน)
- 2) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) ดังนี้

| เครื่องมือ                                              | ตัวชี้วัด                   | 2563  | 2564  | การเปลี่ยนแปลง |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------|-------|-------|----------------|
| IIT<br>แบบวัดการรับรู้<br>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย<br>ภายใน | 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 84.30 | 97.72 | เพิ่มขึ้น      |
|                                                         | 2. การใช้งบประมาณ           | 79.22 | 96.31 | เพิ่มขึ้น      |
|                                                         | 3. การใช้อำนาจ              | 74.03 | 96.96 | เพิ่มขึ้น      |
|                                                         | 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 73.48 | 99.03 | เพิ่มขึ้น      |
|                                                         | 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 72.85 | 95.94 | เพิ่มขึ้น      |
| EIT<br>แบบวัดการรับรู้ผู้<br>มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก    | 6. คุณภาพการดำเนินงาน       | 72.55 | 79.99 | เพิ่มขึ้น      |
|                                                         | 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 69.68 | 86.38 | เพิ่มขึ้น      |
|                                                         | 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน  | 66.81 | 76.69 | เพิ่มขึ้น      |
| OIT การเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ                         | 9. การเปิดเผยข้อมูล         | 43.05 | 92.50 | เพิ่มขึ้น      |
|                                                         | 10. การป้องกันการทุจริต     | 12.50 | 43.75 | เพิ่มขึ้น      |
| เฉลี่ย                                                  |                             | 55.48 | 80.72 | เพิ่มขึ้น      |
| ระดับการประเมิน                                         |                             | D     | B     | 45.6 %         |

- 3)การวิเคราะห์จุดแข็ง : ทุกตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนผลการประเมินเพิ่มขึ้น และมีตัวชี้วัดที่มีระดับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ( 85 คะแนนขึ้นไป จำนวน 7 ตัวชี้วัด) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่ / ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ / ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ / ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ /ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต /ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร / ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล

4)การวิเคราะห์จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน คือ

4.1 ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน 79.99 คะแนน

4.2 ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน 76.69 คะแนน

4.3 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 43.75 คะแนน

## 2.ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข

| ตัวชี้วัด                                                 | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๖<br>คุณภาพการดำเนินงาน<br>79.99 คะแนน       | ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ<br>หน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน<br>เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่<br>โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ<br>ระยะเวลาที่กำหนดไว้ และจะต้องเป็นไป<br>อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง<br>จะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการอย่าง<br>ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล<br>โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก                                 | 1. ให้บริการประชาชนเป็นไปตาม<br>ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด<br>2. ให้ข้อมูลแก่ประชาชนอย่าง<br>ตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล<br>3. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง<br>ผลประโยชน์ของประชาชนส่วนรวม<br>เป็นหลัก                        |
| ตัวชี้วัดที่ 8<br>การปรับปรุงระบบการ<br>ทำงาน 76.69 คะแนน | ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ<br>หน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน<br>เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน<br>ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ<br>กระบวนการทำงานของหน่วยงาน<br>ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้<br>ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดว<br>รวดเร็ว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ<br>ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง<br>พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ<br>ความต้องการ | 1. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพ<br>การทำงานให้ดีขึ้น<br>2. หน่วยงานมีการปรับปรุงการ<br>ดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความ<br>โปร่งใสมากยิ่งขึ้น<br>3. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม<br>ในการปรับปรุงคุณภาพการ<br>ดำเนินงาน |

| ตัวชี้วัด                                       | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                       | ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 43.75 คะแนน | ประเมินการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการที่วางไว้ | 1.รายงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน<br>2.การวิเคราะห์ผลจากประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA ปี 2564<br>3.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br>4.ดำเนินการตามมาตรการและรายงานผลการดำเนินงาน |

### มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2564 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง                     | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ                                                     | ระยะเวลาดำเนินการ       | การติดตามผล                                                                                                       |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร | ประชุม อบรม เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้ทราบถึงผลการประเมินขององค์กรในภาพรวม                                                                                                                            | สำนักปลัด                                                        | 1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65 | รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือนเมษายน                                             |
| 2.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน       | 1. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง<br>2. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของ อบต.<br>3. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียม ตรงไปตรงมา และไม่บิดเบือนข้อมูล | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ<br>กองสวัสดิการฯ | ภายในมี.ค. 65           | 1.คู่มือการปฏิบัติงาน<br>2.การเผยแพร่คู่มือฯ<br>3.การรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการในการประชุมประจำเดือน |

| มาตรการ/แนวทาง                                               | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | การติดตามผล                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. การปรับปรุงระบบการทำงาน                                   | 1.การทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน<br>2.เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านระบบการประเมินความพึงพอใจ                                                                                 | สำนักปลัด    | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2565 | 1.ประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ<br>2.การประเมินความพึงพอใจ                                                                                                                                        |
| 4.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต           | 1.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ<br>2.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และรอบ 6 เดือน                                                                                                                                                                         | สำนักปลัด    | ภายใน<br>มี.ค.65               | 1.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ในการประชุมประจำเดือน<br>2.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์                                                                                |
| 5.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | 1.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา ที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข<br>2.จัดทำมาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน<br>3.ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ | สำนักปลัด    | ภายใน<br>มี.ค.65               | 1.รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>2.ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br>3.การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ      สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

ที่.....วันที่ ๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2564

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม พ.ศ.2562-2564 เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

### ข้อเท็จจริง

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้ผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ตรวจสอบผลการให้คะแนนการประเมินในแต่ละด้าน เพื่อนำมาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ให้ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ดีขึ้น ตามรายละเอียดผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม ประจำปี 2564 ที่แนบมาพร้อมนี้

### ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

-มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลคำเนียม ในปีงบประมาณถัดไป (ประจำปี พ.ศ.2565) เป็นไปตามมาตรการ แนวทางที่กำหนด

/.....จึง

จึงเสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อทราบ และพิจารณาสั่งการ ในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดต่างๆ รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่แนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายบุญสงฆ์ พรหมแพน )

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ )



(นางสาวจุฑิพัทธ์ พันธุ์วิล )

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ )



(นางสาวเพ็ชรินทร์ นวลศิริ )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

ความเห็น/คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

( ☒ ) ทราบ ( ) ความเห็นอื่น ( ระบุ )

.....

.....

.....

(ลงชื่อ )



(นางสาวภักวรินทร์ วุฒิวิทยาสีธิ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม