

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาเอง โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) - ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล ประเภท ทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน - ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๒.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๙” ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี ผู้เข้าอบรม นางสาวอรัญญา สังข์พงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเกษศิริ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย - นางสาวรียา ผลสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ - นางสาวอริสา คุณทวี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - นายทศเนตร เพียรสุขเวช ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
๒. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๒.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และตามที่หน่วยงานได้มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แล้วเสร็จตามที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๒.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พร้อมแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
๓. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๓.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ, ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร และข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ของ องค์การบริหารส่วนตำบล คำเนียม อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
	๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาววริยา ผลสุข)
นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุจีพัชร พันธุ์วิล)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวภักวรินทร์ วุฒิวิทยาสีทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม

(ลงชื่อ)

(นายวิจิตร บัวจุม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเนียม